

I. Charakterystyka LGD jako jednostki odpowiedzialnej za realizację strategii

Powoływanie Lokalnej Grupy Działania dla gmin Dygowo, Gościno, Rymań i Siemyśl przebiegało wieloetapowo. Z inicjatywą utworzenia partnerstwa wystąpiła gmina Gościno. Konferencję inauguracyjną wdrażania projektu pod nazwą „Siła w Grupie” zorganizowano 23 września 2005 roku w Zespole Szkół w Gościnie, na którą zaproszono 101 osób. Następnie prowadzono intensywną akcję promocyjną Programu „Leader+”, w rezultacie której zebrano ponad 60 osób gotowych do podjęcia działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich. Lokalni aktywiści wzięli udział w warsztatach i szkoleniach dotyczących tworzenia i funkcjonowania LGD oraz zasad sporządzania ZSROW. Następnie przeprowadzono analizę otoczenia instytucjonalnego, która pozwoliła na określenie potencjalnych interesariuszy projektu (*patrz załącznik nr 1*). W kolejnych etapach dokonywała się samoistna selekcja liderów, także na Zebraniu Założycielskim w dniu 20.12.2005 r. 28-osobowa grupa powołała Stowarzyszenie Lokalnej Grupa Działania „Siła w Grupie”.

Stowarzyszenie to jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach nie zarobkowych. Nazwa Stowarzyszenia jest prawnie zastrzeżona.

Stowarzyszenie jest osobą prawną i zostało wpisane do KRS pod numerem 0000254219 w Sądzie Rejonowym w Koszalinie w dniu 30.03.2006. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje gminy: Gościno, Rymań, Siemyśl, Dygowo oraz obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla właściwej realizacji swoich celów, Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

Stowarzyszenie pragnie rozszerzać krąg aktywistów poprzez organizowanie spotkań, na których będzie propagowana idea oddolnego kreowania rozwoju lokalnego z udziałem LGD oraz funkcji koordynujących programu „Leader+”, a także poprzez uczestnictwo członków zarządu w innych spotkaniach poświęconych problematyce partnerstwa, co pozwoli na wyszukiwanie kolejnych partnerów.

Zarząd Stowarzyszenia wystąpił z pismem do Gmin tworzących partnerstwo o przystąpienie do Stowarzyszenia w charakterze członków wspierających. Rady Gmin podjęły uchwały w/w sprawie. Z podobnym pismem wystąpiliśmy do Banku Spółdzielczego w Gościnie oraz do Nadleśnictwa. W najbliższym czasie planujemy zorganizować spotkanie z przedstawicielami sektora gospodarczego, aby przybliżyć ideę „Leadera+” oraz korzyści

wynikające ze współpracy. Celem takiego spotkania będzie pozyskiwanie nowych partnerów gospodarczych w ramach poszerzenia LGD na warunkach określonych w statucie. W folderach promujących planujemy reklamować firmy sektora gospodarczego oraz ich produkty. W zestawieniu rzeczowo – finansowym zaplanowaliśmy szkolenia dla przedsiębiorców oraz pomoc fachową w opracowaniu dokumentacji potrzebnej do składania wniosków o środki unijne. Oferta skierowana jest również do osób, które planują założyć własną działalność. W pozyskiwaniu nowych partnerów będziemy prezentować postawy otwartości i gotowości do pomocy i współpracy.

Potencjał administracyjny LGD stanowi Zarząd Stowarzyszenia, w skład którego wchodzi pięciu członków, w tym:

Prezes - Pani Marianna Caban, posiadająca doświadczenie w kreowaniu rozwoju społeczności lokalnej wsi Robuń, członek Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia Kobiet Aktywnych „IMEJDA”, organizator: Dożynek, imprez choinkowych dla dzieci, Dnia Kobiet, Turnieju Sołectw, Dnia Dziecka, Dnia Seniora.

Trzech wiceprezesów:

- **Izabela Płomińska** - siada duże doświadczenie w realizacji projektów dofinansowanych ze środków unijnych; począwszy od złożenia wniosku o dofinansowanie projektu aż do momentu złożenia wniosku o płatność. Uczestnictwo w wielu szkoleniach i warsztatach pozwoliło nabyć odpowiednią wiedzę na temat procedur pozyskiwania środków z UE.
- **Paweł Adamczak** – duże doświadczenie w zakresie szkoleń o zalesianiu gruntów rolnych dla rolników (20 szkoleń na zebraniach wiejskich w powiecie kołobrzeskim oraz gminne szkolenia z ODR-em w gminie Gościno i Rymań, w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w Nadleśnictwie prowadzi nadzór nad realizacją PROW; współpraca, wymiana doświadczeń, edukacja ekologiczna między Nadleśnictwem Gościno a Forstamt Eberswalde
- **Tadeusz Meszczyk** posiadający doświadczenie w pracy samorządowej oraz w rolnictwie, praca społeczna; doświadczenie oraz zdobyta wiedza w trakcie odbytych szkoleń z zakresu dobrych praktyk rolniczych.

Skarbnik – Pani **Grażyna Pakos**, posiadająca doświadczenie w organizowaniu imprez kulturalnych, festynów, mająca kompetencje w aplikowaniu do programów unijnych, Prezes Stowarzyszenia na Rzecz Ekorozwoju Wsi Górawino.

Wyboru członków Zarządu dokonano spośród kandydatów – członków Stowarzyszenia, którzy wyrazili ustną lub pisemną zgodę na kandydowanie. Zarząd ukonstytuował się na pierwszym posiedzeniu po wyborach.

Do kompetencji Zarządu należy:

- a) kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia,
- b) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania,
- c) przyjmowanie i wykreślanie z listy członków Stowarzyszenia,
- d) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
- e) powoływanie i odwoływanie przedstawicieli Stowarzyszenia,
- f) uchwalanie preliminarza budżetowego,
- g) zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
- h) podejmowanie na podstawie upoważnienia Walnego Zebrania, uchwał w sprawie składek członkowskich,
- i) zwoływanie Walnego Zebrania,
- j) podejmowanie uchwał w sprawie zatrudnienia i zwalniania pracownika,
- k) wykonywanie innych zadań przewidzianych w statucie lub uchwałach Walnego Zebrania.

Prezes Stowarzyszenia kieruje pracami Zarządu; w razie jego nieobecności zastępuje go Wiceprezes.

Oświadczenie woli w imieniu Stowarzyszenia składają dwaj członkowie Zarządu: Prezes, lub w razie jego nieobecności jeden z Wiceprezesów i Skarbnik.

W powołanym Stowarzyszeniu prawnymi władzami są:

- a) Walne Zebranie Członków
- b) Zarząd
- c) Komisja Rewizyjna

Jeżeli liczba członków Stowarzyszenia, nie licząc członków wspierających,

przekroczy 50 osób, Walne Zebranie zostaje zastąpione przez Zebranie Delegatów, któremu przysługują kompetencje Walnego Zebrania. Kadencja delegatów trwa jeden rok. Jeden delegat jest wybierany na 5 członków. Regulamin wyboru ustala Zarząd.

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd przynajmniej jeden raz na rok, jako zebranie sprawozdawcze i co cztery lata jako sprawozdawczo – wyborcze, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków, listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób, co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd.
 - a) z własnej inicjatywy
 - b) na żądanie Komisji Rewizyjnej
 - c) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 członków zwyczajnych Stowarzyszenia
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków winno być zwoływane przez Zarząd w terminie 1 miesiąca od daty zgłoszenia wniosku lub żądania i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane
4. W Walnym Zebraniu powinna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie. W drugim terminie, ustalonym bez dodatkowego powiadomienia po 1 godzinie po pierwszym, Walne Zebranie Członków może skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
5. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć członkowie zwyczajni Stowarzyszenia. Członkowie wspierający i zaproszeni goście mają głos doradczy.
6. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:
 - a) uchwalanie programu działania Stowarzyszenia,
 - b) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
 - c) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - d) udzielenie absolutorium Zarządowi,
 - e) wybór Prezesa, Członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - f) uchwalanie zmian statutu,
 - g) podejmowanie uchwał w sprawie powoływania przez Zarząd innych organizacji,
 - h) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
 - i) rozpatrywanie odwołań od uchwał zarządu wniesionych przez członków

Stowarzyszenia,

- j) rozpatrywanie skarg członów Stowarzyszenia na działalność Zarządu,
- k) określanie wysokości składek,
- l) decydowanie o innych sprawach Stowarzyszenia, dla których statut nie ustala właściwości innych władz,
- m) inne sprawy przewidziane niniejszym statutem lub przepisami prawa powszechnego.

Zarząd

Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz na dwa miesiące. Zasady zwoływania posiedzeń oraz podział pracy w Zarządzie określa regulamin Zarządu. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.

Komisja Rewizyjna

Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Stowarzyszenia. Składa się ona z 3 do 5 członków wybranych przez Walne Zebranie i wybiera ze swojego składu Przewodniczącego, jego Zastępcę i Sekretarza.

Zasady zwoływania posiedzeń Komisji Rewizyjnej oraz sposób wykonywania przez nią czynności kontrolnych określa regulamin Komisji.

Uchwały są podejmowane większością głosów przy obecności minimum 50 % członków komisji.

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności :

1. Kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia, w tym prowadzonej gospodarki finansowej,
2. Kontrola stanu majątku oraz sposobów zarządzania tym majątkiem przez Zarząd,
3. Przedkładanie Walnemu Zebraniu sprawozdania oraz

wniosków w sprawach objętych pkt a, b oraz udzielania
absolutoriom Zarządowi,

4. Wykonywanie innych czynności przewidzianych w
niniejszym statucie.

Członkostwo w Zarządzie lub Komisji Rewizyjnej ustaje na skutek:

- a) upływu kadencji, przy czym za chwilę upływu kadencji uważa się złożenie sprawozdania Walnemu Zebraniu, na którym dokonuje się wyboru nowych władz,
- b) ustanie członkostwa w Stowarzyszeniu,
- c) zrzeczenie się udziału w tych władzach,
- d) odwołanie przez Walne Zgromadzenie, z tym, że w odniesieniu do członków Komisji Rewizyjnej może to nastąpić bezwzględną większością głosów.

W przypadku nie udzielenia członkowi Zarządu absolutorium, wniosek o jego odwołanie może zgłosić każdy członek biorący udział w Walnym Zebraniu, chociażby sprawa ta nie była umieszczona w porządku obrad.

Członek Komisji Rewizyjnej nie może być pozbawiony członkostwa przez wykreślenie z listy członków, z wyjątkiem wypadku niespełnienia wymagań przewidzianych w prawie o stowarzyszeniach.

Na miejsce członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia, których członkostwo ustało, wchodzi do końca kadencji osoby, które w wyborach do tych władz uzyskały kolejno największą liczbę głosów. Kooptacja nie może dotyczyć więcej niż 50 % członków tych organów. Do obsługi administracyjnej Stowarzyszenia, Zarząd może utworzyć biuro Stowarzyszenia, określając jego organizację i czynności.